

חטיבת כליאה יחידת ברקאי

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	8.12.2004
ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
עמוד מס'	1
מתוך	15
עמודים	

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות
מס' הנוהל:	03-1001

קליטה והצבה של עובד השירות

1. כללי:

בתקנות העונשין (נשיאת מאסר בעבודות שירות) תשע"ב - 2011, (להלן: "התקנות") בפרק ג' סדרי עבודת שירות נקבעו הכללים לקליטה והצבה של עובדי שירות.

2. המטרה:

לקבוע את הכללים וההנחיות לקליטה והצבה של עובד שירות בהתאמה לקבוע בחוק ובתקנות.

3. השיטה:

- 3.1. עם קבלת צו מאסר בעבודות שירות / פרוטוקול הדיון מטעם בית המשפט ובו מועד תחילת המאסר בעבודות שירות, יזין הרשם את תאריך תחילת המאסר, וישלח הזמנה לנידון להתייצב לראיון קליטה והצבה כאמור (נספח א') - "זימון לתחילת ריצוי עבודות שירות").
- 3.2. מהיום בו קבע בית המשפט את מועד תחילת ריצוי, המערכת מבצעת רשבו"ג אוטומטי החל ממועד זה, על הרשם לוודא רשבו"ג, גם אם עובד השירות לא התייצב לקליטתו (בעת רשבו"ג יש לפעול על פי נוהל 03-1008 - "מניעת יציאה מהארץ לעובד שירות- רישום בביקורת הגבולות").
- 3.3. המפקח יעביר הודעה למעסיק הכוללת את תמונת העובד כאמור בנספח ב' הודעה למעסיק על הפניית עובד שירות.
- 3.4. ההודעה למעסיק תכלול את פרטי עובד השירות, מועד תחילת ריצוי ומועד סיום, שעות עבודה, העבירה בגינה שפוט, ההגבלות הרפואיות שנקבעו על ידי הרופא, מידע המצוי בכתבי הדין (לא כולל במסמכים הנידונים בדלתיים סגורות) ובחוות דעת מפקד יחידת ברקאי (להלן: "הממונה") וכן הנחיות ייחודיות.
- 3.5. אם חלו שינויים בהגבלות לעובד שירות או נתקבל מידע שלא היה ידוע למעסיק כאמור בסעיף הקודם יעדכן המפקח את המעסיק בכתב.
- 3.6. בכל מקרה לא יועבר למעסיק מידע אודות רישום פלילי ובירורי דין (תיקי מב"ד).
- 3.7. המפקח יפנה את עובד השירות למקום העבודה שנמצא מתאים לו ושנקבע על ידי בית המשפט.
- 3.8. באם אין אפשרות לשבץ את עובד השירות למקום כפי שקבע בית המשפט, יוחזר עניינו לרכז עבודות שירות לבחינת שיבוצו מחדש.

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס'	2
		מתוך	15
		עמודים	

4. ראיון קליטה והצבה

- 4.1. עובד השירות יוזמן לראיון קליטה והצבה על פי המועד שקבע בית המשפט לתחילת ריצוי במשרדי השלוחה הרלוונטית לצורך קליטה והצבה על ידי המפקח.
- 4.2. לא התייצב עובד השירות לראיון הצבה ליום בו חל מועד תחילת הריצוי שקבע בית המשפט, חלה חובה על המפקח לנסות לאתרו (בכל דרך אפשרית- טלפון ישיר, טלפונים של קרובים עליהם הצהיר, בא כוחו וכיוצא בזאת) ולבדוק סיבת אי הגעה והמשך טיפול ומעקב בהתאם לנסיבות.
- 4.3. בטרם הפניית עובד שירות למעסיק לתחילת ריצוי עונשו, יקיים המפקח ובהעדרו, בנסיבות חריגות מפקח אחר אשר ייקבע על ידי רכז השלוחה, ראיון קליטה ראשוני (ראיון הצבה) עם עובד השירות, אשר יתועד בטופס מתאים שנמצא במערכת הממוחשבת (פיקוח - הפקת טפסים) ראה נספח ד', יחתים את עובד השירות וישרוק למערכת.
- 4.4. במידה והמפקח לא ביצע את הקליטה אלא מפקח אחר, כי אז על המפקח הקבוע להגיע לשיחה נוספת עם עובד השירות במקום ההעסקה, זאת לא יאוחר מ- 72 שעות מיום חזרת המפקח לעבודה.
- 4.5. לא התייצב עובד השירות ביום הקליטה כפי שקבע בית המשפט המפקח יבצע נסיונות איתור באמצעות מספרי הטלפון שברשותו בין באופן ישיר ובין באמצעות בני משפחה ובא כוחו. לא אותר עובד השירות לאחר שבוצעו ותועדו 3 ניסיונות, בחלוף 5 ימי עבודה ישלח זימון לשימוע לצורך ביצוע הליך הפסקה מנהלית.
- 4.6. במסגרת הראיון תבוצענה הפעולות הבאות:
 - 4.6.1. זיהוי עובד השירות על סמך תעודת זהות או רישיון נהיגה/דרכון.
 - 4.6.2. בדיקת קיום תמונה עדכנית במערכת הממוחשבת.
 - 4.6.3. בדיקת קיום צו נשיאת מאסר בעבודות שירות ופרוטוקול הדיון.
 - 4.6.4. בדיקת פרטים נדרשים של עובד השירות כגון: כתובת עובד השירות התואמת לרשום בתעודת הזהות או במסמך רשמי אחר המעיד על כתובת המגורים, מספרי הטלפון שמסר לצורך איתורו, אנשי קשר וכדומה.
 - 4.6.5. המפקח יסביר לעובד השירות את התנאים החלים עליו בתקופת ריצוי עונשו בעבודות שירות (כמפורט בנספח ד' לנוהל) עובד השרות יחתום כי הוסברו לו התנאים וכי הבין את משמעותם.
 - 4.6.6. חובת המפקח להחתים את עובד השירות על קבלת עותק מהכללים וההנחיות, ככל שניתן בשפת אמו, ובאם לא ניתן יש לוודא הבנת הכללים – תנאי ריצוי וסריקתם למערכת המחשב.
 - 4.6.7. במעמד ראיון הקליטה יבצע המפקח הרכשת אצבע ראשונית לעובד השירות בשעון החתמת נוכחות מטעם יחידת ברקאי, בכפוף לידועו של עובד השירות בדבר לרבות הכללתו במאגר נתונים והסכמתו לכך בכתב על גבי טופס קליטה

<p>נוהל מס': 03-1001</p>	<p>הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות</p>
<p>בתוקף מתאריך: 8.12.2004</p>	<p>הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 22.08.2023</p>	
<p>עמוד מס' 3 מתוך 15 עמודים</p>	

4.6.8. במידה ולא נתקבלה הודעה על נשיאת מאסר כאמור, ועובד השירות התייצב עם פרוטוקול בית המשפט בלבד, על המפקח לבדוק את תיקו האישי ולהפנות תשומת לב הרשם לצורך פניה לבית המשפט לקבלת הפרוטוקול וצו נשיאת המאסר.

4.6.9. בכדי להפנות את עובד השירות לתחילת עבודה יש צורך בקבלת צו מבית המשפט ו/או שליפת הצו ממערכת נט המשפט, אין להסתפק רק בפרוטוקול הדיון. עם קבלת צו נשיאת מאסר מבית המשפט, יש לבחון את התאמת הנתונים.

4.6.10. המפקח ימסור לעובד השירות אישור על תחילת עבודתו לצורך הגשת תביעה לביטוח לאומי. המפקח ינחה את עובד השירות להגיש את התביעה לביטוח לאומי מיד עם קבלת האישור, שכן, לא ניתן לקבל את הזכאות להבטחת הכנסה לפני מועד הגשת התביעה, גם אם עובד השירות החל בפועל לרצות את עונשו. אופן הגשת התביעה והאישורים לביטוח לאומי מפורטים בנוהל 09-1001 "הבטחת הכנסה לעובד שירות".

4.6.11. ככל שהתקיימו שינויי נסיבות, יימצא עבור עובד השירות מקום חלופי, וזאת לאחר שהפנייתו תואמה עם המעסיק החלופי.

4.6.12. אם מקום העבודה שהוצג ונקבע במסגרת החלטת בית המשפט אינו יכול לקלוט את עובד השירות, המפקח בתאום עם רכז עבודות השרות יבחן הפנייתו למקום עבודה אחר.

4.6.13. במקרים בהם נעשה שינוי מקום עבודה, יפיק המפקח טופס הפניית עובד שירות למקום העבודה החדש (נספח ב'). טופס ההפנייה יימסר למעסיק ידנית ו/או באמצעות הפקס.

4.6.14. אופן הטיפול באי התייצבות עובד שירות לתחילת ריצוי עונשו ועריכת פיקוח ראשוני על עובד השירות יבוצע בהתאם להנחיות הפיקוח על עובדי שירות.

4.6.15. קליטת עובד שירות שנשפט לתקופה שבין 3-6 חודשי מאסר בעבודת שירות:

4.6.15.1. נגזר דינו של עובד שירות לתקופה שבין 3-6 חודשי מאסר בעבודת שירות, יובהר לעובד השירות ביום הקליטה כי ככל שיתפקד כנדרש וברציפות במהלך ריצוי עונשו בעבודת שירות, הוא יכל להימצא זכאי לקיצור תקופת מאסרו בעבודת שירות בהתאם להוראות הדין.

4.6.16. קליטת עובד שירות שנשפט לתקופה העולה על 6 חודשים:

4.6.16.1. ביום הקליטה ייתן המפקח לעובד שירות טופס פניה (מצ"ב נספח ה') לשירות המבחן ויבהיר לו כי עמידה בתוכנית הטיפול, ככל שיידרש לה, מהווה תנאי הכרחי לצורך קיצור מאסר לצד עמידה בתנאי ריצוי המאסר באופן רציף וכנדרש.

4.6.16.2. במעמד הקליטה יובהר לעובד השירות כי בחלוף 5 חודשים עליו להעביר דווח אודות סיום הליך הטיפול.

4.6.16.3. בתום הקליטה יעדכן המפקח את קצין הכליאה כי יש לפנות לשרות

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס':	4
		מתוך	15
		עמודים	

המבחן ולעדכנם כי נקלט עובד חדש, וכי על קצין הכליאה לפנות לשירות המבחן עם העתק לרכז השלוחה ולבקש התייחסות בעניינו בתום חודש מתחילת המאסר **על המפקח** לוודא כי קיבל ממשרד רישום או מפקד השלוחה תשובה משירות המבחן באמצעות טופס 1- האם נדרשת בעניינו תכנית שיקום. בהיעדר מענה בתום חודש ומחצה ולאחר שעדכן את קצין הפיקוח הבכיר, תשלח הודעה באמצעות המפקח לרכז השלוחה ולקצין הכליאה שיעביר פניה לרת"ח רישום לטיפולו ולידיעת רת"ח אבחון והשמה. מפקד השלוחה אף הוא יפנה לרפרנט מולו עובד בשירות המבחן לעניין זה.

5. התייצבות עובד שירות ביום הראשון אצל המעסיק לאחר ראיון קליטה והצבה

5.1. התייצבות עובד השירות לראיון קליטה והצבה, ייחשב יום עבודת שירות, ככל שהוא מקיים אחר דרישות הרכז ו/או המפקח כמפורט להלן:

5.1.1.1 על המפקח להעביר טרם יום הקליטה פנייה מוקדמת למעסיק ובה כלל הפרטים הרלוונטיים לגבי עובד השירות הצפוי להתייצב אצלו, כולל מועד ההתייצבות הצפוי.

5.1.1.2 המפקח ילמד את תיק האסיר על כל היבטיו לפני מועד קליטת עובד השירות. במידה ועולה בעיה בדבר שיבוצו במקום ההעסקה, עוד בטרם קליטתו, על המפקח לפנות לרכז השלוחה לביצוע שינוי שיבוץ.

5.1.1.3 אם סבר הרכז או המפקח כי עובד השירות צריך להתחיל את עבודת השירות במקום העבודה באותו יום – ועובד השירות, למרות ההוראה לא התייצב במקום עבודת השירות, לא יחשב יום ראיון הקליטה וההצבה כיום עבודת שירות.

5.1.1.4 עובד שרות אשר זומן לראיון קליטה במשרדי השלוחה ולאחר מכן הגיע למקום עבודתו, ייחשבו שעות התייצבותו אצל המפקח ו/או רכז השלוחה כחלק מיום העבודה ובתנאי שהמפקח/ הרכז יעביר למעסיק אישור על כך.

5.1.1.5 אם סבר הרכז ו/או המפקח כי אין טעם בהתייצבות עובד השירות באותו היום במקום עבודת השירות לנוכח התארכות ראיון הקליטה וההצבה או לנוכח הריחוק של מקום עבודת השירות (דבר שיביא לכך שעובד השירות יגיע למקום לאחר סיום שעות העבודה) ייחשב יום ראיון הקליטה וההצבה כיום עבודת שירות מלא באם חלפו לפחות ארבע שעות מרגע התייצבותו לראיון הקליטה וההצבה.

6. משך ריצוי עבודות שירות

לא ניתן לקצר את תקופת ריצוי העונש שנקבעה על ידי בית המשפט בדרך של העסקת עובד השירות בימי מנוחה שנקבעו בחוק או באמצעות העסקתו בשעות נוספות (אין לאשר העסקה מעבר לשעות שנקבעו לעובד השירות). כמו כן, **חל איסור** מוחלט על **קיצור שעות העבודה** של עובד השרות **אלא באישור מפקד יחידת ברקאי** ובמידה ויום העבודה לא יפחת מהקבוע בחוק.

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס'	5
		מתוך	15
		עמודים	

7. תיעוד ועדכון בדבר התייצבותו של עובד השירות לתחילת ריצוי עונשו:

- 7.1. עם התייצבות עובד השירות לתחילת ריצוי עונשו, המפקח יבצע ראיון קליטה והצבה.
- 7.2. בנוסף יבצע הקמ"ן ראיון במסגרתו יוודא כי מאז יום המיון לא חלו שינויי נסיבות בעניינו.
- 7.3. רכז השלוחה יעביר הודעה לבית המשפט המציינת את תאריך ההתייצבות כאמור בנספח ג' "הודעה לבית משפט על תחילת ריצוי עבודות שירות" ההודעה כאמור תופק מהמערכת הממוחשבת ותשלח בפקס לבית המשפט.
- 7.4. בתום הליך זה ישונה סטאטוס עובד השירות במערכת הממוחשבת מ"המתנה לתחילת עבודה" ל"מראה עונשו שוטף".
- 7.5. החל מהיום בו הוצב עובד שירות לעבודה, ייערך פיקוח בהתאם להנחיות הפיקוח על עובדי שירות.

8. קליטת עובד שירות על ידי מעסיק

- 8.1. המעסיק יונחה על ידי המפקח כי העסקת עובד השירות מותנית בהצגת טופס ראיון קליטה והצבה.
- 8.2. המעסיק יונחה על ידי המפקח כי ביום הראשון להתייצבות עובד השירות ינקוט בפעולות הבאות:
 - 8.2.1. זיהוי עובד השירות על סמך תעודה שברשותו.
 - 8.2.2. קיום ראיון קליטה ראשוני של המעסיק עם עובד השירות במהלכו יוסברו כללי ונוהגי המקום החלים עליו במקום העבודה בזמן ריצוי העונש בדגש על החובות והאיסורים וכללי ההתנהגות במוסד מקום העבודה.
 - 8.2.3. מעקב אחר החתמת נוכחות והחתמת ביקורת של עובד השירות בשעון נוכחות מטעם יחידת ברקאי המותקן במוסדו בהתאם לכללים של המעסיק.
- 8.3. יובהר כי קיימת חובת דיווח של המעסיק מידי יום אודות התייצבות עובדי השירות במוסדו, וחובת דיווח באופן מיידי של המעסיק למפקח בגין אי התייצבות עובד שירות החל מהיום הראשון להעדרותו ובכלל, וכן חובת דיווח המעסיק למפקח על כל אירוע חריג.

9. החלטות בית משפט לעיכוב ביצוע ריצוי עבודות שירות

- 9.1. בכל מקרה בו מתקבלת החלטת בית משפט בדבר עיכוב ביצוע על הרשם לוודא הזנת עיכוב הביצוע.
- 9.2. הרשם יבצע מעקב ובדיקה אחר החלטות בימ"ש בעניינו של עובד השירות הבדיקה תיעשה לפחות אחת לחודש ותתועד במערכת הממוחשבת "במידע נוסף" עד לקבלת החלטה סופית בעניינו של עובד השירות.

03-1001	נוהל מס':	הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות
22.08.2023	ת' עדכון אחרון:	
עמוד מס' 6	מתוך 15 עמודים	

9.3. במצב בו מתברר כי בוטל עיכוב הביצוע, יש לפנות למזכירות בית המשפט ולבקש צו לנשיאת מאסר בעבודות שירות.

9.4. עם קבלת פקודת מאסר חדשה, והמצאת תאריך לתחילת ריצוי חדש, יש לראות בנאשם עובד שירות.

9.5. הרשם אשר מבצע את "עיכוב הביצוע" במערכת הממוחשבת יוודא ויתעד ביצוע מעקב פעם בחודש אחר כל התיקים הנמצאים בסטאטוס "עיכוב ביצוע".

9.6. בקרה על עבודת הרשם תתבצע אחת לחודש לכל הפחות ע"י ק. הכליאה.

9.7. באחריות הרכז לוודא ביצוע מעקב קבוע אחר כל התיקים בסטאטוס "עיכוב ביצוע".

9.8. רת"ח רישום ארצי יבצע מעקב אחת לרבעון אודות עובדי שירות הנמצאים בסטאטוס "עיכוב ביצוע" וינחה בהתאם את הרשם.

10. אחריות ביצוע:

ברמת השלוחה – רכז השלוחה.

ברמת היחידה – מפקד יחידת ברקאי.

11. נספחים

נספח א' – זימון לתחילת ריצוי עבודות שירות.

נספח ב' – הודעה למעסיק על הפניית עובד שירות.

נספח ג' – הודעה לבית המשפט על תחילת ריצוי עבודות שירות.

נספח ד' – סיכום ראיון קליטה כללים והנחיות לעובדי שירות.

נספח ה' – בירור סטטוס מול קצין המבחן.

12. עדכונים קודמים: 28.08.2022 , 18.11.2020 , 28.03.2019 , 15.02.18 , 22.4.2010 , 24.11.09

הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס': 03-1001
הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך: 8.12.2004
	ת' עדכון אחרון: 22.08.2023
	עמוד מס' 8 מתוך 15 עמודים

נספח ב'

מדינת ישראל
שירות בתי הסוהר
הממונה על עבודות שירות

תאריך: _____

תיק פלילי: _____ / _____
לכבוד: _____

הנדון: הודעה למעסיק על הפניית עובד שירות

הריני להודיעך, כי עובד השירות אשר פרטיו מטה, יתייצב במוסדכם לתחילת ריצוי עבודות שירות החל מיום _____ למשך תקופה של _____ בעבודת _____
שעות עבודה _____ ימי עבודה _____
במגבלות: _____

פרטי עובד השירות:

_____	_____	_____	_____
(שם משפחה)	(שם פרטי)	(שם האב)	(מס' ת. זהות)
_____	_____	_____	_____
(מען)	(טלפון)		

העבירה שבגינה נשפט לעבודות שירות: _____

הערות: _____

- עובד השירות נחשב לפי החוק לעובד שירות בעבודה ציבורית ולא יקבל שכר או תמורה.
- נבקש לקבל דיווח בגין אי התייצבות או היעדרות הנידון מעבודתו לרבות בגין מחלה, מילואים וכדומה.
- נבקש להמציא דו"ח נוכחות (עפ"י הצורך) אודות התייצבות הנידון לעבודה.
- נבקש לקבל מידי עת דו"ח בדבר תפקודו והתנהגותו של הנידון בעבודה

המפקח האחראי:

_____	_____	_____	_____
(שם משפחה)	(שם פרטי)	טלפון	טלפון נייד
שירות בתי הסוהר / יחידת עבודות שירות / שלוחה _____ ת.ד. _____ עיר _____ מיקוד _____			
טלפון: _____ פקס _____			
כתובתנו באינטרנט WWW.IPS.GOV.IL			

הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס': 03-1001
הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך: 8.12.2004
	ת' עדכון אחרון: 22.08.2023
	עמוד מס' 9 מתוך 15 עמודים

נספח ג'

מדינת ישראל
שירות בתי הסוהר
הממונה על עבודות שירות

תאריך: _____
תיק פלילי: _____ / _____
תיק ערעור פלילי: _____ / _____
תיק נידון: _____ / _____

לכבוד: בית משפט

הנדון: הודעה לבית המשפט על תחילת ריצוי עבודות שירות

ניתנת בזה הודעה לכבוד בית המשפט כי הנידון _____

(שם משפחה) (שם פרטי)

החל לשאת מאסרו בעבודות שירות, שהוטלה עליו בתיק הנ"ל, ביום _____

_____ תאריך _____ רכז _____ חתימה

שירות בתי הסוהר / יחידת עבודות שירות / מחוז _____ ת.ד. _____ עיר _____ מיקוד _____
טלפון: _____ פקס _____
כתובתו באינטרנט: WWW.IPS.GOV.IL

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס'	10
		מתוך	15
		עמודים	

נספח ד'

עובד/ת שירות שלום רב

ראיון קליטה, כללים והנחיות לעובד שירות

האמור במסמך מדיניות זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והינו מיועד לנשים ולגברים כאחד. להלן מידע חשוב אשר ישמש אותך בתקופת היותך עובד שירות. קרא ושנן את המידע במסמך זה בעיון רב טרם חתימתך. עבודת שירות הינה עונש מאסר בפועל אשר בית המשפט החליט כי ירוצה בדרך של עבודות שירות וזאת חלף מאסר מאחורי סורג וברית. האפשרות לרצות מאסר בדרך זו הינה פריבילגיה לנאשם, והיא ניתנת לביטול בכל שלב, אם הנאשם אינו עומד בציפיות המתחייבות ממנו לצורך מימושה. נאשם שנקבע כי עליו לרצות את מאסרו בעבודות שירות חייב לקבל על עצמו עול ואחריות הנלווים למסלול עונשי מיוחד זה, ולבצע את המוטל עליו על פי הוראות הממונים, בלא סטייה והפרה של הכללים.

א. כללי

- עבודות שירות מבוצעות מחוץ לכותלי בית הסוהר, למטרות של תועלת הציבור, במוסד ממוסדות המדינה, או בגוף אחר או בסוגי גופים, שקבע השר לביטחון הפנים.
- כאמור, ניתנה לך הזדמנות לרצות את מאסרך בדרך של עבודות שירות, באופן שמאפשר המשך עבודה ונוכחות בקהילה בשעות בהם אינך מועסק בעבודות שירות.
- בגין ביצוע עבודות השירות אינך זכאי לקבל שכר או כל תמורה אחרת.
- הממונה מוצא לנכון לחדד כי: גניבה ממעסיק הגעה בגילופין או תחת השפעת סמים (גם אם ניתן לך אישור לשימוש בקנבוס רפואי), נשיאת סמים, נשיאת כלי חד, שימוש באליומות פיסית או מילולית כלפי מעסיק, עובד אחר, מפקח או כל גורם אחר בשטח עבודות השירות בין אם המעסיק או גורם אחר בחר להגיש תלונה או בין אם לאו, אי הגעה למקום העסקה ברציפות וכנדרש, אי ביצוע התפקיד כנדרש, מהווה עילה להפסקה מנהלית של עבודות השירות.

ב. זכויות

- זכותך לקבל יום מנוחה אחד בשבוע, ולימי חג ושביתון בהתאם לדתך (חמישה ימי עבודה).
- בתקופות בהם מקום העבודה אינו פעיל כגון: בימי חול המועד ובעת שביתות, באחריותך לפנות ולבקש מהמפקח העברה למקום עבודה אחר. יודגש כי מענה לבקשתך ייעשה בהתאם לשיקול דעת היחידה והמצב הקיים במערך עבודות השירות.
- ממועד תחילת ריצוי תקופת המאסר בעבודות שירות, הכלל הוא כי חל איסור יציאה מהארץ במהלך ריצוי עבודות שירות. חריגה מהכלל, תתאפשר מטעמים הומניטריים כבדי משקל באישור הממונה בלבד לאחר המלצת הרכזת, תוך המצאת תימוכין של ממש כדי לבסס הבקשה כמפורט בנהלים.
- עובד שירות מבוטח בביטוח מתנדבים אשר מבטיח את זכויות עובדי השירות לקבלת גמלאות מהביטוח הלאומי במקרה של פגיעה במהלך ריצוי המאסר בעבודות השירות.
- זכותך לקבל, בתום ריצוי עונשך, אישור המעיד על סיום ריצוי עונשך בעבודות שירות.
- זכותך לקבל אישור רשמי מטעם הממונה עבור ביטוח לאומי.
- במידה ותוזמן לשימוע עקב הפרת כללים – הינך רשאי להיות מיוצג בשימוע על ידי עורך דין מטעמך.

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס':	11
		מתוך	15
		עמודים	

- (8) זימון לשימוע ישלח בדואר רשום לכתובת אותה מסרת ביום קליטתך, שינוי כתובת ללא הודעה ו/או אי משיכת דבר הדואר לא תהווה טעם ולא תקים טענה של אי מסירה כדין. אי התייצבות לשימוע פירושה וויתור על זכותך לטעון כנגד החלטת הממונה.
- (9) במידה ויוחלט לבצע הפסקה מנהלית של עבודות השירות, זכותך להגיש עתירה לבית המשפט המחוזי כנגד ההחלטה וזאת בתוך 14 ימים מקבלת ההחלטה.

ג. המפקח, ואופן הפיקוח על העבודה

- במקום העבודה בו תשובץ ייערך פיקוח מטעם שב"ס, אשר יערוך ביקורי פתע לצורך בדיקת נוכחותך.
- בזמן העבודה עליך לעבוד ולהישמע להוראות המפקח והמעסיק.
- בתחילת יום העבודה וסיום יום העבודה כמפורט להלן, עליך להחתים נוכחות באמצעות המערכת לטביעת אצבעות המותקנת במקום העבודה שהוגדר לך. חתימתך על טופס זה מהווה את הסכמתך למתן טביעת אצבע באמצעותה יופק נתון זיהוי אשר יכלל במאגר ייעודי לשם תיעוד נוכחותך במקום העבודה. אי החתמה כנדרש עלולה לגרום לאי הכרה ביום העבודה.
- התחל וסיים את עבודתך במועד שנקבע - לא יינתן זיכוי שעות בגין הגעה מוקדמת או יציאה מאוחרת. אין אפשרות לעבוד לפני השעה 06:00 ולא אחרי השעה 22:00 וכן לא ניתן לעבוד שעות נוספות כדי להשלים חוסר.
- לא ניתן למנות יום מאסר כיום עבודה שאינו כולל 6 שעות מלאות לכל הפחות, במקרה בו עבדת פחות מ-6 שעות ביום, ללא קשר למשך החיסור, ייחשב הדבר כהיעדרות באותו היום.
- קיימת חובה להשלים ימי היעדרות מכל סיבה שהיא אף אם אלו אושרו כהיעדרות מאושרת, למעט היעדרות בהתאם לסעיף 7 לתקנות (תאונת עבודה).
- בזמן חירום לאומי או אזורי, עליך להיות בקשר עם המפקח על מנת לקבל הנחיות והוראות להמשך.
- הצטייד במספר הטלפון של המפקח ושל משרדי הממונה בשלוחה בו הנך מטופל.
- חלה עליך חובה להיות זמין במספר טלפון נייד, עבור המפקח (יחידת הפיקוח) והמעסיק.

ד. מקום העבודה, הופעה והתנהגות

- הצבה במקום עבודה הנה בהתאם לצרכי מערכת ועל פי בקשה מטעם המעסיק.
- המעסיק אליו תופנה, מסייע בידך לרצות את עונש המאסר בעבודות השירות, ולכן חלה עליך חובה לצייט לכללים הנהוגים במקום, לרבות הקפדה על כללי הבטיחות, הגהות ונהלי עבודה, חיסור/איחור יכול להביא לבקשת המעסיק/הממונה לשינוי שיבוץ מקום ההעסקה. מובהר כי ככל שנפלטת ממקום העבודה מטעמים אלו יתכן ויתקיים קושי להציבך מחדש או שהמקום החלופי יהיה מרוחק ממקום מגוריך.
- בהגיעך למקום העבודה תרואיין על ידי המעסיק - עליך להגיע בזמן ולהצטייד בתעודת זהות.
- במידה והמעסיק מסרב לקלוט אותך או משהה את קליטתך, חלה עליך החובה להודיע על כך ללא דיחוי למפקח ולקבל ממנו הנחיות להמשך.
- במידה ויחלטי המפקח להעבירך למעסיק אחר, תועסק על פי שעות העבודה הנהוגות במקום האחר.
- עליך להתייצב לעבודה בהופעה הולמת בנעליים סגורות. חל איסור להגיע בגופיה או במכנסיים קצרים.
- בזמן העבודה עליך להימנע ככל האפשר משימוש בטלפון.
- חל איסור מוחלט על קריאת ספרים ושימוש באייפד/מחשב במהלך ביצוע עבודות השירות.

<p>נוהל מס': 03-1001</p>	<p>הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות</p>
<p>בתוקף מתאריך: 8.12.2004</p>	<p>הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 22.08.2023</p>	
<p>עמוד מס' 12 מתוך 15 עמודים</p>	

- 9) חל איסור להזמין למקום העבודה חברים או אורחים.
- 10) חל איסור להיות בקשר עסקי או חברתי עם המעסיק ו/או מי מעובדיו לרבות גורמים הקשורים אליו.
- 11) חל איסור לתרום מכספך או מרכושך למקום העבודה בו הנך מועסק.
- 12) חל איסור מוחלט לעזוב את מקום מהעסקה מכל סיבה שהיא, לרבות באירועים חריגים אישיים אלא באישור מפקח בלבד.
- 13) חל איסור מוחלט לישון או לשכב (מצב מאוזן) במהלך שעות העבודה. במהלך שעות העבודה.
- 14) חל איסור לעשות שימוש ברכבך האישי לרבות שימוש בכלי עבודה אישיים לטובת המעסיק.
- 15) חל איסור לנהוג בכלי רכב במסגרת עבודת השירות ללא אישור מהממונה על עבודות השירות.
- 16) חלה החובה להתנהג במקום העסקה במסגרת העסקתך ובכל תקופת ריצוי עבודות השירות באופן שאיננו פוגע בסדרי הארגון והמשמעת של עבודות השירות, של שירות בתי הסוהר ושל מקום העסקה, ובכלל זה עליך להימנע מכל התבטאות, לרבות פרסום, שיש בה משום פגיעה כאמור. **הפרת חובה כאמור, עלולה לגרום הפסקה של ביצוע עבודות שירות במקום העסקה.**

ה. דיווחים

- 1) אם אתה נאלץ להיעדר מהעבודה, עליך לבקש אישור ולדווח למפקח מיד.
- 2) עליך לדווח ללא דיחוי למפקח ולמעסיק על כל שינוי בפרטיך, בכתובתך ו/או במספרי הטלפון שמסרת כמפורט בהוראות הדין.
- 3) עליך לדווח למפקח ללא דיחוי אם נחקרת, נעצרת, או שמתנהלים כנגדך הליכים פליליים במהלך תקופת ריצוי עבודות שירות. אי דיווח כאמור, עלול להסתיים בהליך של הפסקה מנהלית של עבודות השירות.
- 4) בתקופת ריצוי עבודות השירות עליך לדווח למפקח ללא דיחוי על כל שינוי במצבך הרפואי.
- 5) במידה והנך נמצא במחלה ממושכת מעל 30 ימים, הנך צפוי להיות מוזמן לוועדה רפואית שתקבע את המשך העסקת בעבודות שירות, כמו כן, עליך לקחת בחשבון שייתכן לך שיבוץ למקום העסקה אחר.
- 6) חלה עליך חובה לדווח ללא דיחוי על תאונת עבודה בהתאם לתקנה 7, וכמפורט בנהלים.
- 7) אם קרתה לך תאונה במקום עבודת השירות, בזמן ביצוע עבודת השירות ובמסגרתה, חובה עליך לדווח בהתאם להוראות הדין, במידית גם למעסיק וגם למפקח. אי דיווח מידי עלול לפגוע בזכויותיך.
- 8) מסמכים מטעם יחידת עבודות שירות יועברו לכתובת שנמסרה על ידך (זימון לשימוע, זימון לשיחת בירור/אזהרה ועוד) - משלוח מסמך לכתובת זו באמצעות דואר רשום ייחשב כקבלת המסמך על ידך. האחריות להודיע על כל שינוי בכתובת חלה עליך.
- וודא עם המפקח שהכתובת המופיעה אצלו היא כתובתך המדויקת. ליחידת הממונה על עבודות השירות חזקה בדין על מסירה כדין לכתובת עליה הצהרת ולכן עצם המשלוח לכתובת עליה הצהרת מהווה מסירה כדין.

ו. קיצור משך תקופת עבודות השירות למי שנגזר דינו מעל שלושה חודשי מאסר בעבודות שירות

- 1) במידה ותקופת המאסר שנגזרה עליך היא בין 3 חודשים עד 4 חודשים, ובמהלך כל התקופה עבדת כנדרש וברציפות, לא נפתח נגדך הליך של הפסקה מנהלית וניתן אישור רכוז אודות תפקודך, תהיה זכאי לקיצור של עד שבועיים מתקופת עבודת השירות, **בכל מקרה התקופה לא תפחת מ-3 חודשים.**

נוהל מס': 03-1001	הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות
בתוקף מתאריך: 8.12.2004	הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות
ת' עדכון אחרון: 22.08.2023	
עמוד מס' 13 מתוך 15 עמודים	

(2) במידה ותקופת המאסר שנגזרה עליך היא בין 4 חודשים עד 6 חודשים, ובמהלך כל התקופה עבדת כנדרש וברציפות, לא נפתח נגדך הליך של הפסקה מנהלית וניתן אישור רכו אודות תפקודך, תהיה זכאי לקיצור של עד שלושה שבועות מתקופת עבודת השירות.

(3) במידה ותקופת המאסר שנגזרה עליך היא בין 6 חודשים עד 7 חודשים, ובמהלך כל התקופה עבדת כנדרש וברציפות, לא נפתח נגדך הליך של הפסקה מנהלית וניתן אישור מפקח אודות תפקודך, וכן עמדת בתכנית שנקבעה לך ע"י קצין המבחן (ככל שנקבעה תכנית כזו), תהיה זכאי לקיצור של עד 4 שבועות מתקופת עבודת השירות, בכל מקרה התקופה לא תפחת מ-6 חודשים.

(4) במידה ותקופת המאסר שנגזרה עליך היא בין 7 חודשים עד 9 חודשים, ובמהלך כל התקופה עבדת כנדרש וברציפות, לא נפתח נגדך הליך של הפסקה מנהלית וניתן אישור מפקח אודות תפקודך, וכן עמדת בתכנית שנקבעה לך ע"י קצין המבחן (ככל שנקבעה תכנית כזו), תהיה זכאי לקיצור של עד שישה שבועות, בכל מקרה התקופה לא תפחת מ-6 חודשים.

ז. הפסקה מנהלית

(5) ככל ותפר אחת מהעילות הקבועות בסעיף 59ט לחוק העונשין, תזומן לשימוע, שהינו חלק מהליך הפסקה מנהלית של עבודות השירות, אשר נציב שירות בתי הסוהר או גונדר שהוסמך לכך על ידו רשאי להחליט כי ריצוי המאסר בעבודות שירות יופסק ואת יתרת עונשך תשלים בבית סוהר.

- (6) העילות הקבועות בחוק לביצוע הפסקה מנהלית של עבודות השירות הן:
- (1) הוא לא התייצב לתחילת ריצוי עבודת השירות או נעדר מהעבודה ללא אישור הממונה, רכו עבודת השירות, המפקח או רופא;
 - (2) הוא אינו מבצע כראוי את המשימות שהוטלו עליו או שהתנהגותו בעבודה אינה מניחה את הדעת;
 - (3) הוא הפר תנאי מתנאי עבודת השירות שקבע בית המשפט לפי סעיף 51ב(ג);
 - (4) הוא לא ציית להוראה של הממונה, של רכו עבודת השירות או של המפקח או לא קיים חובה המוטלת עליו לפי סימן זה;
 - (5) הוא נתון במעצר או משוחרר בערובה בתנאים שאינם מאפשרים את התייצבותו להמשך ביצוע עבודת השירות;
 - (6) הוא הסתיר פרט או מסר פרט כוזב שהם מהותיים לצורך קביעת התאמתו לעבודת השירות או השמתו בה.

(7) ככל ומתקיימות בענייך אחת העילות, תזומן לשימוע, לצורך הפסקת עבודות השירות. על עוד לא התקבלה החלטה של נציב בתי הסוהר או גונדר שהוא הסמיך לכך, עליך להמשיך ולהתייצב ברציפות וכדרש במקום העסקה כל עוד לא הוחלט אחרת.

(8) במידה ויוחלט לבצע הפסקה מנהלית של עבודות השירות, זכותך להגיש עתירה לבית המשפט המחוזי כנגד ההחלטה וזאת בתוך 14 ימים מקבלת ההחלטה.

(9) ההחלטה על הפסקה מנהלית של עבודות השירות הינה כדין צו מאסר.

(10) אנו מקוים שתקפיד/י לשמור על הכללים, למען סיום ריצוי עונשך בהתאם לנדרש ומאחלים לך הצלחה.

זכור! ניתנה לך הזדמנות לתרום ולעשות למען החברה - מעשיך יקרבוך ומעשיך ירחקוך.

03-1001	נוהל מס':	הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות
8.12.2004	בתוקף מתאריך:	הנוהל: קליטה והצבה של עובד שירות
22.08.2023	ת' עדכון אחרון:	
עמוד מס' 14	מתוך 15 עמודים	

ח. הצהרת עובד השירות

הריני לאשר בחתימת ידי כי הוסברו לי הכללים לריצוי עונש המאסר בעבודות שירות, וכן פורטו לי נהלי הבטיחות ונהלי העבודה ואני מסכים/ה ומתחייב/ת לעמוד בהם. אני מאשר קבלת עותק.

פרטי המפקח _____ טלפון _____ תאריך _____ שם עובד השירות _____ חתימת העובד _____ X

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1001
הנוהל:	קליטה והצבה של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	8.12.2004
		ת' עדכון אחרון:	22.08.2023
		עמוד מס'	15
		מתוך	15
		עמודים	

נספח ה'

תאריך: _____

לכבוד:

קצין מבחן באמצעות עובד השירות

הנדון: בירור סטטוס מול קצין המבחן

עובד השירות שפרטיו מטה, נידון למאסר בדרך של ביצוע עבודת שירות:

שם פרטי	שם משפחה	שם האב	ת.ז.

נא סמן (ניתן לסמן יותר מאפשרות אחת):

- ☐ לעו"ש נדרשת תוכנית ליווי ושיקום.
- ☐ ניתן לעובד השירות צו מבחן על ידי בית המשפט.
- ☐ לא נקבע צו מבחן ולא נדרשת תוכנית ליווי ושיקום לעובד השירות.

לאחר מילוי הטופס, יש לשלוח אותו באחת הדרכים הבאות:

- באמצעות דואר אלקטרוני: _____
- באמצעות מספר פקס _____ לידי מפקד/ת שלוחת: צפון/מרכז/דרום
- נוסף יש להביא עותק מקורי לידי העו"ש.

שם מלא וחתימת קצין המבחן	תאריך

בברכה,
מפקד יחידת ברקאי
(הממונה על עבודות השירות)